

# « Prévenir les RPS »

## PREREQUIS ET PUBLIC CONCERNE

- Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cet atelier de formation.

- Public concerné

La formation s'adresse aux acteurs de la prévention :

- Managers
- Représentants du personnel
- Equipes RH
- Référénts RPS (sentinelles, bienveillers, ombudsman, référents harcèlements)

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Les objectifs pédagogiques de cette formation sont :

- Être capable de faire la distinction entre les différents mots de l'écosystème RPS : stress, harcèlement, agissement sexiste, burnout, discrimination
- Être capable de repérer et décoder les signes avant-coureurs de stress excessif
- Être capable d'apporter les premiers secours RPS aux salariés en difficulté
- Être capable d'accompagner une personne en RPS vers les différents partenaires de la prévention en fonction de leur rôle
- Être capable d'intervenir dans un conflit afin d'éviter une dégradation relationnelle

## DUREE

Cette formation est initialement animée sur un format d'un jour (7h).

Pour informations : Un format piqûre de rappels est également possible sur une demi-journée (3,5h), dans le cas où les participants auraient bénéficié d'une formation RPS au cours des 2 dernières années.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Les organisations, intéressées par cette formation, peuvent nous contacter afin d'identifier ensemble leurs besoins.

Nos formations sont menées directement auprès des organisations clientes, en intra-entreprise. Nous intervenons auprès des salariés du client. Les inscriptions des participants aux différentes sessions se font donc auprès de leur management ou des Ressources Humaines de leur organisation.

## TARIFS

Toutes nos formations sont proposées en sur-mesure, tenant compte de vos besoins et réalités terrain.

Les conditions tarifaires sont proposées en fonction de la durée de la formation, du nombre de participants et des ajustements nécessaires sur le contenu de la formation. Elles vous seront transmises sur demande après une évaluation de vos besoins.

## CONTACTS

Vous pouvez nous contacter sur [cadam@awconseil.com](mailto:cadam@awconseil.com).

## METHODES MOBILISEES

Au sein de cette formation, les participants auront l'opportunité de participer à :

- Un quizz
- Des mises en situation, études de cas et jeux de rôle
- Des partages d'expériences et de bonnes pratiques
- Des brainstorming et débriefing

A la fin de cette formation, les participants bénéficieront d'un support mémo et pédagogique sous format PDF.

## MODALITES D'EVALUATION

3 temps situés entre la relation et les acquis :

- **Début de session** : Auto-diagnostic et attentes
- **Fin de session** : Feed-back

- **Après les formations** : Débriefing avec le/les commanditaire/s

## CONDITIONS D'ACCESSIBILITE

Les formations sont réalisées en présentiel chez les clients, ou en distanciel.

Les personnes en situation de handicap peuvent nous contacter à l'adresse suivante [contact@awconseil.com](mailto:contact@awconseil.com).

*Document mis à jour le 24/02/2022*