

01

## ANTICIPER

Évaluer l'impact humain du changement :

- Leviers de réussite et d'engagement
- Sources de RPS et préoccupations à accompagner
- Population à accompagner plus particulièrement

Piloter une démarche d'accompagnement concertée sur mesure



## COMMUNIQUER ET ACCOMPAGNER

Faire face aux incertitudes :

- En tant que partenaire de la prévention
- En tant que collaborateur

Prévenir les RPS,  
accompagner les autres

02

03

## S'ADAPTER

**Webinaires et formations**

- Se préserver de la contagion émotionnelle
- Préserver son moral et son énergie
- Prévenir les situations de burn-out

**Coordonner** les dispositifs d'accompagnement - gérer les situations sensibles

**Ateliers** : charge de travail, analyse de pratiques, juste niveau de qualité, difficultés spécifiques

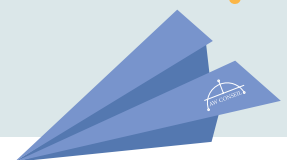
**Réguler** les frustrations et déceptions pour consolider l'engagement



04

## ALIGNER ET MOBILISER

- Apporter du feedback sur le chemin parcouru, les efforts déployés
- Mettre les équipes en réussite (format collectif et individuel)



# Nos experts des dynamiques de changement sont à votre écoute



**GWENAËLLE  
HAMELIN**

*Psychologue, expert en concertation et sortie de crise.*

- 10 ans de RH en entreprise, 15 de gestion de situations sensibles.
- 15 ans de pilotage RPS pour réduire le stress et les RPS en regard des enjeux des organisations.
- Auteur de Agir sur le stress et les violences au travail (Dunod) et de Conflits, prenez l'avantage (Eyrolles).
- Français – anglais



**PAUL  
CAILLAUD**

*Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives et de leadership.*

- 20 ans d'expérience de DRH France et Internationale.
- Spécialiste des transformations d'organisation et de cultures d'entreprise.
- Coach de Dirigeants, d'experts et d'équipe certifié ACC ICF  
Certifié the Leadership Circle.
- Français – anglais



**ULYSSE  
CÉLAS**

*Coach systémique, consultant RPS.  
Accompagne les organisations et les équipes à passer des cap difficiles.*

- 24 ans d'expérience RH dans des contextes de changement et transformations industrielles.
- Expert en accompagnement du changement, gestion des conflits et concertation orientée solution.
- Coach systémique des relations et des organisations (ORSC), certifié ICF.
- Français – anglais



**PASCALE  
MAILLARD**

*Psychologue, spécialiste de l'évaluation psychosociale et risques de passage à l'acte agressifs.*

- Pascale pratique depuis 20 ans l'évaluation psychosociale dans le secteur institutionnel judiciaire.
- Elle apporte une approche à la fois humaine et systémique pour aider les organisations à sortir grandis d'événements difficiles.



**DANIEL  
NGUYEN  
NHON**

*Expert en performance durable, IPRP.*

- Ancien manager (HEC), spécialisé depuis 25 ans en prévention des RPS, travaillant sur des thèmes liés à la prévention du stress, à la gestion du changement (organisation et comportements).
- Publication : N'obéissez plus ! Avec Éric Albert, Éditions d'organisation, 2001
- Français – anglais – allemand



**MAUD  
NEUKIRCH**

*Consultant en prévention des RPS et gestion des conflits. Médiateur.*

- Compréhension approfondie des problématiques opérationnelles et relationnelles.
- Publication : Conflits : prenez l'avantage !, G. Hamelin et M. Neukirch de Maistre, Eyrolles, 2015.
- Ancien avocat. Enseigne la médiation à L'université du Luxembourg et Lyon II.
- Français – anglais



**CÉLINE  
ADAM**

*Psychologue, certifiée Process Com (PCM), ancienne athlète de haut niveau.*

- Spécialiste QVCT et prévention des RPS. Formatrice et facilitatrice.
- Experte en gestion des émotions et des changements au service de la cohésion d'équipe.
- Orientée solutions, Céline s'intéresse aux ressources activables collectivement et individuellement, et prend en compte l'impact de l'organisation du travail.