

## Evaluation de situation de souffrance

En cas d'alerte de harcèlement moral et/ou sexuel, de discrimination, etc. nous évaluons la situation : facteurs de risques relationnels, organisationnels et ressources.

- Soutien à la communication avant, pendant et à la suite de la démarche d'écoute et de compréhension pour favoriser la mobilisation et le rebond du collectif
- Vigilance à limiter le risque de stigmatisation et d'instrumentalisation
- Entretiens individuels : posture d'écoute bienveillante et équitable
- Estimation du risque potentiel pour d'autres salariés
- Recommandations de prévention pragmatiques et détaillées

- **Intervention en 4 à 6 semaines**
- **Protection des lanceurs d'alertes**
- **Méthodologie claire, indépendante et partagée à toutes les parties**
- **Traitements et archivage des données RGPD**

## Evaluation et anticipation de l'impact humain et RPS des changements et transformations

Démarche concertée et co-construite avec un groupe de travail pluridisciplinaire propre à l'organisation accompagnée.

- Questionnaire co-construit
  - Entretiens, focus group, groupes de travail
  - Accompagnement et plan d'action
- **Evaluation complète réalisée en 2 à 3 mois**
  - **Analyse quantitative et qualitative, transposable dans le DU E RPS**
  - **Exploitation des verbatims**
  - **Plans d'actions précis et spécifiques à chaque organisation**
  - **Accompagnement intégré au dispositif complet Meaning and Change**



Langues des consultants : français, anglais et allemand

Cabinet référencé IPRP par la DRIEETS : Spécialité risques psychosociaux

Formation continue, veille juridique et supervision par un magistrat détaché



**GWENAËLLE HAMELIN**

**Psychologue, expert en concertation et sortie de crise.**

- 10 ans de RH en entreprise, 20 de gestion de situations sensibles.
- 15 ans de pilotage RPS pour réduire le stress et les RPS en regard des enjeux organisationnels.
- Auteur de Agir sur le stress et les violences au travail (Dunod) et de Conflits, prenez l'avantage (Eyrolles).
- Français – Anglais - [ghamelin@awconseil.com](mailto:ghamelin@awconseil.com)



**PAUL CAILLAUD**

**Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives**

- 20 ans d'expérience de DRH France et Internationale.
- Spécialiste des transformations d'organisation et de cultures d'entreprise.
- Coach de Dirigeants, d'experts et d'équipe certifié PCC ICF.
- Certifié the Leadership Circle.
- Français – Anglais - [pcaillaud@awconseil.com](mailto:pcaillaud@awconseil.com)



**PASCALÉ MAILLARD**

**Psychologue, spécialiste de l'évaluation psychosociale et risques de passage à l'acte agressifs**

- 20 ans d'évaluation psychosociale dans le secteur institutionnel judiciaire.
- Approche intégrative (systémie, organisation, psychodynamique).
- Criminologie/victimologie/trauma.
- [pmaillard@awconseil.com](mailto:pmaillard@awconseil.com)



**SOLENNE GRANDBESANÇON**

**Consultante RPS-QVT, Psychologue clinicienne**

- Approche intégrative : systémique, psycho-sociologique et organisationnelle.
- Formée à l'analyse transactionnelle.
- 15 ans de pratique clinique et d'évaluations sociales.
- Expérience à l'international : US, UK, Asie du Sud-Est.
- Français – Anglais - [sgrandbesancon@awconseil.com](mailto:sgrandbesancon@awconseil.com)



**CHARLOTTE CHOLLET**

**Consultante RPS- QVT, Psychologue du travail**

- Psychologie organisationnelle, engagement, QVCT et motivation.
- Analyse des situations sensibles.
- Approche systémique.
- Certifiée SOSIE 2nd Génération et Golden.
- [cchollet@awconseil.com](mailto:cchollet@awconseil.com)



**DELPHINE DE LA VARENDE**

**Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives**

- Psychologie humaniste, formée à l'analyse transactionnelle
- 17 ans d'expérience d'accompagnement des entreprises : assessment, coaching de managers et de dirigeants, animation de formations managériales, leadership et intelligence collective.
- Certifiée SOSIE, MBTI, TD12, Watson Glaser.
- [ddelavrende@awconseil.com](mailto:ddelavrende@awconseil.com)