

Le cabinet est reconnu pour la **fiabilité** de ses **évaluations** et la **précision** de ses **accompagnements** dans toute forme de situation humaine sensible.



## PRÉVENTION PRIMAIRE

Développer les compétences des partenaires de la prévention :

- Formation des RH, élus et managers
- Procédures de gestion des alertes
- Supervision des pratiques RPS

## SITUATIONS SENSIBLES

Entretiens exploratoires, prédiagnostic et pistes de résolution

Investigation de signalements et diagnostic RPS :

- Signalement de harcèlement moral ou sexuel, discrimination, souffrance
- Alertes éthiques, CSE, CSSCT, RH, SPST, ...

Supervision professionnelle d'enquêteurs internes et acteurs de soutien



## KINTSUGI



Régulation d'équipe,  
Prises de recul orientées solutions :

- Régulation des tensions
- Accompagnement collectif en rebond aux difficultés
- Amorcer une nouvelle dynamique collaborative
- Ateliers de communication constructive
- Dispositif personnalisé pour les personnes en difficulté : signalant(e) ou mis(e) en cause



## MEANING & CHANGE

Evaluation et accompagnement de l'impact humain des changements et transformations :

- Anticipation des RPS
- Ateliers, formations, webinaires
- Soutien psychologique si nécessaire
- Accompagnements sur mesure, collectif et individuel





MEANING & CHANGE

## Période d'incertitude Préserver et activer ses ressources



- **Conférence interactive en ligne**
  - Comprendre les mécanismes de l'incertitude qui peuvent altérer nos capacités.
  - Techniques pour préserver son moral et son énergie malgré les émotions négatives.
  - Activer ses ressources

## Soutien psychologique individualisé et suivi

### Sur rendez-vous avec un psychologue

- C'est une occasion de partager ses préoccupations professionnelles, familiales, financières, de santé.
- Le psychologue peut aider à prendre du recul, se libérer de pensées envahissantes.
- Des exercices peuvent compléter ces échanges strictement confidentiels.

## Mise en œuvre des changements Faire face aux émotions de la transformation

### Ateliers Managers, RH, représentants du personnel et volontaires

- Comprendre le stress et ses effets
- Réduire les sources de pression
- Identifier et activer ses ressources
- Faire face aux émotions et préserver des échanges constructifs
- Echanger avec un collègue en tension



## Evaluer l'impact RPS de la transformation et adapter la prévention

### Piloter l'impact humain des changements

- Questionnaires co-construits : comité de pilotage
- Questionnaires complets et format flash
- Ateliers ressources et quick-win avec le COPIL



Formation continue, veille juridique et supervision par un magistrat détaché



**GWENAËLLE  
HAMELIN**

*Psychologue, expert en concertation et sortie de crise.*

- 10 ans de RH en entreprise, 20 de gestion de situations sensibles.
- 15 ans de pilotage RPS pour réduire le stress et les RPS en regard des enjeux organisationnels.
- Auteur de Agir sur le stress et les violences au travail (Dunod) et de Conflits, prenez l'avantage (Eyrolles).
- Français – Anglais - [ghamelin@awconseil.com](mailto:ghamelin@awconseil.com)



**PAUL  
CAILLAUD**

*Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives*

- 20 ans d'expérience de DRH France et Internationale.
- Spécialiste des transformations d'organisation et de cultures d'entreprise.
- Coach de Dirigeants, d'experts et d'équipe certifié PCC ICF.
- Certifié the Leadership Circle.
- Français – Anglais - [pcaillaud@awconseil.com](mailto:pcaillaud@awconseil.com)



**PASCALE  
MAILLARD**

*Psychologue, spécialiste de l'évaluation psychosociale et risques de passage à l'acte agressifs*

- 20 ans d'évaluation psychosociale dans le secteur institutionnel judiciaire.
- Approche intégrative (systémie, organisation, psychodynamique).
- Criminologie/victimologie/trauma.
- [pmaillard@awconseil.com](mailto:pmaillard@awconseil.com)



**SOLENNÉ  
GRANDBESANÇON**

*Consultante RPS-QVT, Psychologue clinicienne*

- Approche intégrative : systémique, psycho-sociologique et organisationnelle.
- Formée à l'analyse transactionnelle.
- 15 ans de pratique clinique et d'évaluations sociales.
- Expérience à l'international : US, UK, Asie du Sud-Est.
- Français – Anglais - [sgrandbesancon@awconseil.com](mailto:sgrandbesancon@awconseil.com)



**CHARLOTTE  
CHOLLET**

*Consultante RPS- QVT, Psychologue du travail*

- Psychologie organisationnelle, engagement, QVCT et motivation.
- Analyse des situations sensibles.
- Approche systémique.
- Certifiée SOSIE 2nd Génération et Golden.
- [cchollet@awconseil.com](mailto:cchollet@awconseil.com)



**DELPHINE  
DE LA  
VARENDE**

*Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives*

- Psychologie humaniste, formée à l'analyse transactionnelle
- 17 ans d'expérience d'accompagnement des entreprises : assessment, coaching de managers et de dirigeants, animation de formations managériales, leadership et intelligence collective.
- Certifiée SOSIE, MBTI, TD12, Watson Glaser.
- [ddelavarenne@awconseil.com](mailto:ddelavarenne@awconseil.com)