



KINTSUGI

# Accompagnement de rebond pour faire des difficultés une force un accompagnement sur-mesure

## #Kintsugi, Quesaco ?



**Comment surmonter les difficultés d'une équipe ?  
Se remobiliser à la suite d'une crise.**

**Art Japonais**

Apparu à la fin du XVe siècle, il consiste à réparer des porcelaines et céramiques précieuses avec de l'or

**Philosophie**

La réparation apporte à l'objet encore plus de valeur et de beauté qu'avant d'avoir été abîmé, ébréché au fil de son histoire.

**Influence**

Il ne s'agit pas de cacher les fragilités, mais de mettre en avant la force et la sagesse acquises.



### Processus d'accompagnement Kintsugi

Pourquoi : Accompagner un collectif en tension où la confiance a été abîmée.

Comment : Le processus d'accompagnement Kintsugi apporte un cadre protecteur et responsabilisant aux membres de l'équipe.

Résultats : Mettre en œuvre des collaborations de qualité et une communication authentique, respectueuse des besoins de chacun.

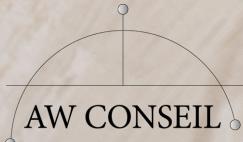
→ Entretiens confidentiels



→ Techniques inspirées du coaching systémique, de la médiation et de la communication non violente (CNV)

- **Prise de recul orienté solutions**
- **Préserver la réputation professionnelle des membres de l'équipe**

Langues des consultants : français, anglais et allemand



Cabinet référencé IPRP par la DRIEETS : Spécialité risques psychosociaux  
Kintsugi est une marque d'AW Conseil



KINTSUGI

# Accompagnement de rebond pour faire des difficultés une force

## 4 accompagnements sur-mesure



### Accompagnement de rebond

S'enrichir d'une situation difficile (ex.: mise en cause dans une situation de tension relationnelle ou de harcèlement) pour améliorer son leadership et sa légitimité.

→ Outil d'évaluation à 360°

- **Meilleure prise en compte des besoins de l'équipe**
- **Flexibilité relationnelle et situationnelle**



### Accompagnement de remobilisation

Reconstruire son estime personnelle après avoir subi de la violence au travail.

→ Outil de communication non violente

- **Retrouver sa confiance en soi**
- **Adopter une posture professionnelle assertive**



### Accompagnement de carrière

Prendre du recul sur son positionnement de carrière suite à des difficultés.

→ Prise de conscience des appétences, ressources et zones d'excellence

- **Rebond de la personne vers des projets qui lui conviennent**
- **Renforcer sa capacité à se projeter de manière apaisée**

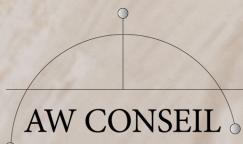


### Accompagnement de retour à l'emploi

Se préparer au retour à l'emploi après un arrêt maladie prolongé avec une exposition à des RPS et/ou un burn-out.

→ Processus de reconstruction post burn-out (RPBO)

- **Se projeter et se mobiliser dans une situation professionnelle**
- **Renouveler son rapport au travail, retrouver de l'énergie et de l'envie**



Langues des consultants : français, anglais et allemand

Cabinet référencé IPRP par la DRIEETS : Spécialité risques psychosociaux  
Kintsugi est une marque d'AW Conseil



KINTSUGI

# Nos experts Kintsugi sont à votre écoute



**GWENAËLLE  
HAMELIN**

**Psychologue, expert en concertation et sortie de crise.**

- 10 ans de RH en entreprise, 20 de gestion de situations sensibles.
- 15 ans de pilotage RPS pour réduire le stress et les RPS en regard des enjeux organisationnels.
- Auteur de Agir sur le stress et les violences au travail (Dunod) et de Conflits, prenez l'avantage (Eyrolles).
- Français – Anglais - [ghamelin@awconseil.com](mailto:ghamelin@awconseil.com)



**PAUL  
CAILLAUD**

**Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives**

- 20 ans d'expérience de DRH France et Internationale.
- Spécialiste des transformations d'organisation et de cultures d'entreprise.
- Coach de Dirigeants, d'experts et d'équipe certifié PCC ICF.
- Certifié the Leadership Circle.
- Français – Anglais - [pcaillaud@awconseil.com](mailto:pcaillaud@awconseil.com)



**MAÏTA  
WATINE**

**Psychologue, Coach. Spécialiste de la santé au travail et de la gestion du stress**

- 15 ans d'expérience de psychologue et de RH en entreprise.
- Accompagnement : trajectoires et transitions professionnelles, santé et QVT et croissance personnelle et professionnelle.
- Bilans, coaching de carrière et de reconstruction post burn-out, audits, évaluations et formations sur la prévention des risques psycho-sociaux.
- [mwatine@awconseil.com](mailto:mwatine@awconseil.com)



**JACQUELINE  
EDERT**

**Consultante RPS-QVT, Psychologue du travail et clinicienne,  
spécialiste en TCC**

- Approche centrée sur les situations de tension et de la prise en charge de problèmes multi-factoriels.
- Consultante et coach dans les cas de situations de stress au travail.
- Conduite de formations pour les collaborateurs et le management concernant la santé et le bien-être au travail.
- Français - anglais - allemand - [jedert@awconseil.com](mailto:jedert@awconseil.com)



**CHARLOTTE  
CHOLLET**

**Consultante RPS- QVT, Psychologue du travail**

- Psychologie organisationnelle, engagement, QVCT et motivation.
- Analyse des situations sensibles.
- Approche systémique.
- Certifiée SOSIE 2nd Génération et Golden.
- [cchollet@awconseil.com](mailto:cchollet@awconseil.com)



**DELPHINE  
DE LA  
VARENDE**

**Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives**

- Psychologie humaniste, formée à l'analyse transactionnelle
- 26 ans d'expérience d'accompagnement des entreprises : assessment, coaching de managers et de dirigeants, animation de formations managériales, leadership et intelligence collective.
- Certifiée SOSIE, MBTI, TD12, Watson Glaser.
- [ddelavarende@awconseil.com](mailto:ddelavarende@awconseil.com)