

Accompagnement de rebond pour faire des difficultés une force

un accompagnement sur-mesure

#Kintsugi, Quesaco ?



**Comment surmonter les difficultés d'une équipe ?
Se remobiliser à la suite d'une crise.**

Art Japonais

Apparu à la fin du XVe siècle, il consiste à réparer des porcelaines et céramiques précieuses avec de l'or

Philosophie

La réparation apporte à l'objet encore plus de valeur et de beauté qu'avant d'avoir été abîmé, ébréché au fil de son histoire.

Influence

Il ne s'agit pas de cacher les fragilités, mais de mettre en avant la force et la sagesse acquises.



Processus d'accompagnement Kintsugi

Pourquoi : Accompagner un collectif en tension où la confiance a été abîmée.

Comment : Le processus d'accompagnement Kintsugi apporte un cadre protecteur et responsabilisant aux membres de l'équipe.

Résultats : Mettre en œuvre des collaborations de qualité et une communication authentique, respectueuse des besoins de chacun.

- Entretiens confidentiels
- Techniques inspirées du coaching systémique, de la médiation et de la communication non violente (CNV)
- **Prise de recul orienté solutions**
- **Préserver la réputation professionnelle des membres de l'équipe**



Langues des consultants : français, anglais et allemand

Cabinet référencé IPRP par la DRIEETS : Spécialité risques psychosociaux
Kintsugi est une marque d'AW Conseil

Accompagnement de rebond pour faire des difficultés une force

4 accompagnements sur-mesure



Accompagnement de rebond

S'enrichir d'une situation difficile (ex.: mise en cause dans une situation de tension relationnelle ou de harcèlement) pour améliorer son leadership et sa légitimité.

→ Outil d'évaluation à 360°

- **Meilleure prise en compte des besoins de l'équipe**
- **Flexibilité relationnelle et situationnelle**



Accompagnement de remobilisation

Reconstruire son estime personnelle après avoir subi de la violence au travail.

→ Outil de communication non violente

- **Retrouver sa confiance en soi**
- **Adopter une posture professionnelle assertive**



Accompagnement de carrière

Prendre du recul sur son positionnement de carrière suite à des difficultés.

→ Prise de conscience des appétences, ressources et zones d'excellence

- **Rebond de la personne vers des projets qui lui conviennent**
- **Renforcer sa capacité à se projeter de manière apaisée**

Accompagnement de retour à l'emploi



Se préparer au retour à l'emploi après un arrêt maladie prolongé avec une exposition à des RPS et/ou un burn-out.

→ Processus de reconstruction post burn-out (RPBO)

- **Se projeter et se mobiliser dans une situation professionnelle**
- **Renouveler son rapport au travail, retrouver de l'énergie et de l'envie**



KINTSUGI

Nos experts Kintsugi sont à votre écoute



**GWENAËLLE
HAMELIN**

Psychologue, expert en concertation et sortie de crise.

- 10 ans de RH en entreprise, 20 de gestion de situations sensibles.
- 15 ans de pilotage RPS pour réduire le stress et les RPS en regard des enjeux organisationnels.
- Auteur de Agir sur le stress et les violences au travail (Dunod) et de Conflits, prenez l'avantage (Eyrolles).
- Français – Anglais - ghamelin@awconseil.com



**PAUL
CAILLAUD**

Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives

- 20 ans d'expérience de DRH France et Internationale.
- Spécialiste des transformations d'organisation et de cultures d'entreprise.
- Coach de Dirigeants, d'experts et d'équipe certifié PCC ICF.
- Certifié the Leadership Circle.
- Français – Anglais - pcaillaud@awconseil.com



**MAÏTA
WATINE**

Psychologue, Coach. Spécialiste de la santé au travail et de la gestion du stress

- 15 ans d'expérience de psychologue et de RH en entreprise.
- Accompagnement : trajectoires et transitions professionnelles, santé et QVT et croissance personnelle et professionnelle.
- Bilans, coaching de carrière et de reconstruction post burn-out, audits, évaluations et formations sur la prévention des risques psycho-sociaux.
- mwatine@awconseil.com



**JACQUELINE
EDERT**

Consultante RPS-QVT, Psychologue du travail et clinicienne, spécialiste en TCC

- Approche centrée sur les situations de tension et de la prise en charge de problèmes multi-factoriels.
- Consultante et coach dans les cas de situations de stress au travail.
- Conduite de formations pour les collaborateurs et le management concernant la santé et le bien-être au travail.
- Français - anglais - allemand - jedert@awconseil.com



**CHARLOTTE
CHOLLET**

Consultante RPS- QVT, Psychologue du travail

- Psychologie organisationnelle, engagement, QVCT et motivation.
- Analyse des situations sensibles.
- Approche systémique.
- Certifiée SOSIE 2nd Génération et Golden.
- cchollet@awconseil.com



**DELPHINE
DE LA
VARENDE**

Psychologue, Coach. Spécialiste des dynamiques collectives

- Psychologie humaniste, formée à l'analyse transactionnelle
- 26 ans d'expérience d'accompagnement des entreprises : assessment, coaching de managers et de dirigeants, animation de formations managériales, leadership et intelligence collective.
- Certifiée SOSIE, MBTI, TD12, Watson Glaser.
- ddelavarenne@awconseil.com